

AMERICAN TOOLS

Parque industrial, Francisco Escoda 1140,
Plottier, Neuquén, Argentina.
(+54) 299 522 5800
comercial@americantools.com.ar

POLÍTICA DE EXCELENCIA OPERACIONAL

American Tools, a través de esta política, reitera la importancia de establecer y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para sus empleados, la comunidad, el medio ambiente, sus instalaciones y equipos.

Nos comprometemos a:

1. Satisfacer a nuestros clientes mediante la búsqueda constante de mejoras en salud, seguridad, medio ambiente y calidad, superando sus expectativas en la entrega de productos y servicios.
2. Prevenir accidentes, lesiones y enfermedades laborales para nuestros empleados al identificar riesgos, evaluar y valorar cómo eliminar o minimizar los peligros y adoptar los controles necesarios para garantizar un desarrollo seguro y eficiente de las actividades.
3. Evitar impactos negativos en el medio ambiente al identificar los aspectos relevantes, evaluar y valorar cómo eliminar o minimizar los efectos para prevenir la contaminación asociada a productos y servicios, además de aprovechar de manera controlada los recursos naturales para contribuir a la conservación del medio ambiente.
4. Garantizar la competencia de nuestros empleados mediante su compromiso personal en la prevención de lesiones, enfermedades laborales y tiempo no productivo. Sus actuaciones serán evaluadas en sus áreas de

responsabilidad y participarán activamente en el programa de Gestión por Competencias.

5. Tomar las medidas necesarias para mantener nuestros equipos e instalaciones en un estado óptimo de funcionamiento y prevenir cualquier daño a las personas, al medio ambiente o pérdidas de propiedad.
6. Comunicar cuestiones de seguridad, salud en el trabajo, calidad y protección al medio ambiente a nuestros empleados, clientes, contratistas, subcontratistas y partes interesadas, fomentando su compromiso para la consulta y participación.
7. Establecer, revisar y actuar según los indicadores de desempeño, objetivos y metas.
8. Realizar todas las actividades teniendo en cuenta el beneficio de nuestros grupos de interés, promoviendo la gestión de la responsabilidad social.
9. Promover la calidad de vida laboral protegiendo la seguridad y salud de nuestros empleados, sus familias, comunidades y otros grupos de interés a través de la adopción de estilos de vida saludables.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

La Responsabilidad Social de American Tools es el marco bajo el cual se desarrollan los objetivos empresariales, con el fin de contribuir al desarrollo social, económico y ambiental. Buscamos mantener la calidad de vida para nuestros empleados y sus familias mediante programas de bienestar.

El desarrollo de las actividades de la compañía se fundamenta en la responsabilidad ética, reconociendo los impactos que sus decisiones tienen sobre los grupos de interés, y llevando a cabo nuestras operaciones de manera comprometida e involucrando proveedores, contratistas y autoridades, fomentando así el crecimiento social y económico de las comunidades.

Basándonos en nuestro liderazgo, la compañía busca posicionarse entre las mejores empresas prestadoras de servicio en el sector, apoyando el desarrollo

integral de su gente y enfocándose en sus grupos de interés, que incluyen Socios y/o accionistas, Empleados, Clientes, Proveedores, Competidores, Entidades Gubernamentales, Comunidades y el Medio ambiente.

Participamos con nuestros clientes en programas de bienestar y desarrollo, y contribuimos de manera responsable en todas las regiones donde operamos. Por lo tanto, estamos interesados en impulsar la participación laboral y la adquisición de bienes y servicios locales, contribuyendo a la integración y al crecimiento social y económico de las comunidades vecinas.

La empresa demuestra coherencia entre sus pensamientos, acciones y actitudes, que se desarrollan con honestidad, transparencia y claridad en beneficio de las regiones donde realiza sus actividades. Reconocemos al ser humano y al medio ambiente como los recursos más valiosos, protegiéndolos mediante el cumplimiento de los principios legales y estándares corporativos.

Para cumplir con estos compromisos, American Tools desarrollará programas en Seguridad y Salud en el Trabajo, Educación, Medio Ambiente y apoyo a la gestión local.

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

American Tools, en el desarrollo de todas sus actividades relacionadas con su objeto social, se compromete a implementar, mantener y mejorar continuamente su Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) en el marco de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Por lo tanto, establece actividades de promoción y prevención en apoyo de la Seguridad Vial y la movilidad tanto en las instalaciones de la organización como en las vías públicas por donde circulan sus propios vehículos y/o subcontractados.

Para cumplir con este propósito, American Tools se basa en las siguientes directrices:

- Cumplir con toda la normativa legal vigente en el territorio nacional relacionada con tránsito terrestre automotor, transporte y seguridad vial.
- Todos sus colaboradores, incluyendo el personal de planta, contratistas y la comunidad en general que utilice los servicios de transporte proporcionados por la organización, participarán activamente en la implementación, mantenimiento y mejora del PESV para reducir la probabilidad de accidentes viales que puedan afectar su integridad física, mental, social, la comunidad en general, la propiedad privada y el medio ambiente.
- Contar con personal competente para la conducción de sus vehículos y asegurar que sus contratistas sigan esta misma directriz.
- Garantizar que los vehículos disponibles para su uso estén en buen estado de operación y cumplan con los programas de mantenimiento preventivo.
- Asegurar que el mantenimiento preventivo de los vehículos se realice en talleres autorizados, garantizando la calidad de los mantenimientos y la protección del medio ambiente.

El incumplimiento de cualquiera de los parámetros de esta política se considera una falta laboral grave que puede resultar en la terminación del contrato por causa justificada.

American Tools, como parte de su planificación estratégica, asignará todos los recursos necesarios (humanos, técnicos y financieros) para implementar, mantener, dar seguimiento y mejorar su PESV.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

American Tools se compromete con el respeto a los Derechos Humanos en el desarrollo de sus actividades comerciales, así como en sus relaciones con colaboradores, contratistas, proveedores y comunidades. Este compromiso se fundamenta en la Legislación Argentina, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en todos los convenios, normas, tratados o pactos que promuevan estos derechos.

La política de Derechos Humanos de American Tools está alineada con su Misión, Visión, Política de Excelencia Operacional, Política de Responsabilidad Social, Política Anticorrupción, Código de Ética y otras políticas que reafirman su compromiso con la aplicación de buenas prácticas para garantizar, promover y respetar los derechos humanos en todos los niveles.

Por lo tanto, la organización se compromete a:

1. Cumplir estrictamente con la Legislación Argentina.
2. Respetar los derechos de colaboradores, contratistas, subcontratistas y proveedores sin discriminación alguna.
3. Prevenir, identificar y denunciar posibles actos que puedan amenazar los derechos humanos de accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades.
4. Promover el respeto por los derechos humanos en sus áreas de influencia, respetando opiniones, expresiones, creencias, razas, géneros y aspectos culturales.
5. Asegurar que las relaciones comerciales y operativas, tanto con clientes como con proveedores, se basen en el respeto a los derechos humanos.

6. Recibir, atender e investigar de manera oportuna y coherente las quejas relacionadas con posibles violaciones de los derechos humanos como resultado de sus actividades, buscando siempre implementar soluciones efectivas y equitativas.